

SEMINARIOS "GESTIÓN DEL TALENTO Y COACHING".

En Alicante, Madrid, Palma de Mallorca y Sevilla con un total de cerca de 300 participantes del mundo empresarial.

JORNADAS Talento & Management Tendencias TMT.

Organizadas conjuntamente con el Master en Gestión del Talento de la Universidad de Valencia y dirigidas por Roberto Luna: En Valencia: 21 ediciones, 3 al año (Marzo, Junio, Octubre) con una media de participación por jornada de 500 personas del empresariado valenciano.

PROGRAMAS FORMATIVOS DE ESPECIALIZACIÓN.

En Inteligencia Emocional (IE) en Coaching de Equipos (CE), o mindfulness entre otros.

EMPRESAS CON TALENTO.

Dirigido a aquellas empresas que desean potenciar al máximo a sus directivos a través de metodologías innovadoras: formación y procesos de coaching.

PROGRAMA LIDER COACH.

Entrene y potencie las competencias de líder-coach en su empresa. Un programa de 120 horas de entrenamiento intensivo de competencias vinculadas con la mejora de su potencial tanto como el de su equipo de profesionales.

EQUIPOS CON TALENTO.

Cómo hacer que sus directivos sean líderes ¿Le gustaría que sus directivos, mandos intermedios, coordinadores supieran sacar todo el potencial de su gente?. Con el nuevo programa líder de CECE podrá mejorar las competencias de trabajo en equipo, comunicación, empatía y desarrollo del talento.

PROCESOS DE COACHING EJECUTIVO INDIVIDUAL.

Detecte, desarrolle y ponga en acción sus competencias con la herramienta más eficaz para el desarrollo profesional y directivo: el coaching ejecutivo. Somos especialistas en esta modalidad de coaching orientada exclusivamente al ámbito organizativo empresarial.

Procesos individuales de 6 sesiones de coaching Ejecutivo llevados a cabo por coaches profesionales certificados por AECOP-FIACE



Profesional Advanced en Coaching Ejecutivo

Titulación oficial acreditada por AECOP - FIACE



Centro Europeo de Coaching Ejecutivo.

El proyecto empresarial Centro Europeo de Coaching Ejecutivo (CECE) comenzó en septiembre de 2008 y nace de la inquietud por desarrollar un coaching clara y exclusivamente EJECUTIVO dedicado a la empresa y diferente del Coaching Life o Coaching de vida que se hace por la mayoría de coaches en España. Nuestra vocación es ayudar a las empresas en su desarrollo y en la mejora de su competitividad a través del coaching EJECUTIVO. De este modo intervenimos en Coaching para directivos, para equipos, para empresas y coaching estratégico.

CECE tiene como filosofía base la misma que AECOP (Asociación Española de Coaching y consultoría de Procesos) y que FIACE, a las cuales pertenece. AECOP-FIACE es la red europea de coaches más importante y la única centrada en coaching ejecutivo y empresarial. Nuestras intervenciones se basan en la búsqueda de la excelencia, eficiencia y eficacia a través de la mejora y desarrollo directivo.

El programa de formación PACE Profesional Advanced en Coaching Ejecutivo, canaliza nuestra voluntad de proporcionar una regulación oficial a una figura profesional emergente, el Coach Ejecutivo

COACHING EJECUTIVO

Entendemos por Coaching Ejecutivo el acompañamiento al directivo/profesional en la mejora y optimización en su toma de decisiones empresariales, tanto por el desarrollo de sus competencias, como por la toma de conciencia de nuevas realidades en su propio entorno. El coaching trabaja siempre desde el punto de vista del directivo o profesional permitiendo que los cambios se generen desde la propia persona a través de un proceso de análisis que suele concretarse en un plan de acción. El coaching se constituye como una poderosa herramienta de desarrollo directivo.

“Coaching: Proceso interactivo mediante el cual el Coachee, acompañado por el Coach busca el camino más eficaz para alcanzar sus objetivos usando sus propios recursos. Esto no solo le permite potenciar su rendimiento profesional, sino que también se traduce en mayor satisfacción personal.”

“Un Coach ejecutivo no solo se forma o se entrena, si no lo más importante es que lo viva como su vocación y valore la trascendencia e impacto de su profesión sobre las personas en las organizaciones.”

DESTINATARIOS DEL PROGRAMA

El programa está dirigido a todas aquellas personas que busquen desarrollar sus competencias profesionales y personales, a aquellos que deseen formarse como Coaches ejecutivos y a profesionales del coaching que busquen regular sus conocimientos por medio de una certificación oficial.

- Profesionales que quieran mejorar sus competencias profesionales o personales y mejorar su rendimiento.
- Profesionales que dirigen equipos de trabajo y que persiguen la excelencia y el máximo rendimiento en su organización a través de los parámetros de líder Coach.
- Directivos de organizaciones que busquen mejorar sus competencias e incrementar su capacidad de liderazgo a través de técnicas basadas en la gestión de alto rendimiento.
- Profesionales que con competencias en Recuerdos Humanos deseen profundizar en el área de desarrollo e introducir en sus empresas la figura de coach interno.
- Consultores organizativos, formadores, que busquen aplicar el coaching como herramienta de aprendizaje.
- Profesionales en coaching personal que quieran especializarse en coaching de empresas.
- Ejecutivos, directivos, psicólogos, terapeutas y profesionales en general que desarrollen su actividad en contacto con otras personas y que deseen ampliar sus conocimientos de cara a su desarrollo profesional.

PROGRAMA FORMATIVO P.A.C.E.

Profesional Advanced en Coaching Ejecutivo

Módulo Competencial (30 Horas)

1. El coaching ejecutivo en la empresa y la modalidad de intervención
2. AECOP – FIACE
3. Competencias y Claves del Coaching Ejecutivo
4. El proceso de coaching ejecutivo
5. Desarrollo de las habilidades del coaching ejecutivo
6. Modelo de fortalezas
7. Modelo Grow y concepto de Inner Game

Módulo Profesional (30 Horas)

1. Coaching estratégico y sistémico
2. Coaching Ontológico
3. Inteligencia emocional y coaching ejecutivo
4. Modelo de intervención desde la I.E.

Módulo Profesional Advanced (60 Horas)

1. Modelo de liderazgo de Marshall Goldsmith aplicado al coaching ejecutivo
2. Gestión por competencias y coaching ejecutivo
3. Herramienta de evaluación feedback 360°
* 1 SESIÓN COACHING EJECUTIVO INDIVIDUAL para trabajar sobre el informe de la evaluación competencial de feedback 360° bodhi 22 de cada alumno.
4. PNL y coaching ejecutivo
5. Modelo DISC aplicado al coaching ejecutivo
6. Gestalt y coaching ejecutivo
7. Coaching de equipos

Duración del programa PACE
120 horas presenciales
+ 20 horas de prácticas + 3 procesos de supervisión por un coach senior + 1 Sesión Coaching Ejecutivo Individual (informe competencial).

Horarios
Viernes de 16 a 21 horas
Sábados de 9 a 14 y de 15:30 a 20:30 horas

OBJETIVOS

Proporcionar a los participantes una formación sólida, acreditada y avalada por AECOP-FIACE, que proporcione los conocimientos teóricos, las habilidades prácticas y las técnicas necesarias para el desempeño del rol de Coach Ejecutivo. Promover el desarrollo integral de los participantes, que les permita liderar su propio desarrollo profesional. Desarrollar las competencias necesarias que posibiliten alcanzar el pleno desarrollo de su potencial como Coaches Ejecutivos y lograr un óptimo desempeño profesional en las organizaciones. Especializar en el mundo de las organizaciones, a diferencia del coaching personal, para poder ser un interlocutor válido que pueda preparar informes, analizar la situación organizativa y trabajar el coaching con la máxima eficacia y eficiencia.

METODOLOGÍA

Aprendizaje de alto contenido práctico en torno al 80% basado en:

- Rol playing
- Simulaciones presenciales del grupo
- Trabajo de casos
- Trabajo vivencial de coach, coachee y de supervisor del proceso
- Dinámicas de grupo
- Teatralización y psicodrama
- Presentaciones en grupo
- El aprendizaje altamente vivencial se acompaña de teoría tanto en presentaciones como en documentos o en referencias de lecturas.

RECONOCIDO POR

Este programa ha recibido el RECONOCIMIENTO de AECOP (Asociación Española de Coaching y Consultoría de Procesos). Lo que certifica que:

Cumple con los requisitos mínimos para poder ser una formación válida para la certificación como coach profesional, en su apartado de formación. Además, existen otros requisitos necesarios para la certificación, relativos a acreditación de horas con clientes, supervisiones, etc. Es coherente con el código ético y estatutos de AECOP y FIACE. Vela por la regulación y formación adecuadas del coaching ejecutivo. Tiene un nivel mínimo exigible de calidad como programa formativo específicamente en coaching ejecutivo. Garantiza el aprendizaje y desarrollo en competencias necesarias para ser coach ejecutivo, sobre todo en cuanto a “saber hacer”, y “ser” (habilidades y actitudes).

