

www.centrocoaching.com

CECE Centro Europeo de
Coaching Ejecutivo

Profesional Advanced en Coaching Ejecutivo

TITULACIÓN OFICIAL ACREDITADA POR AECOP-EMCC



MADRID MARZO 2012



MODULO COMPETENCIAL

Roberto Luna

16 de Marzo 2012 -Viernes 5 horas (de 16 a 21 h)

1. EL COACHING EJECUTIVO EN LA EMPRESA Y LOS MODELOS DE INTERVENCIÓN.

- La esencia y el sentido del Coaching Ejecutivo en la empresa.
- Las buenas prácticas y el código ético según AECOP y la EMCC
- El coach ejecutivo como profesión en España, Europa y el mundo.
- El Coaching Ejecutivo en el desarrollo y rendimiento organizativo.
- El Coaching Ejecutivo en la Multinacional, la PYME y la Empresa Familiar.
- El coach externo y el coach interno o líder coach.
- Modelo implícito/explicito de intervención del coach ejecutivo

2. AECOP, EMMC Y MODELOS DE COACHING EJECUTIVO

- Las competencias del coach AECOP & EMCC
- Código ético y buenas prácticas

3. MODELOS Y HERRAMIENTAS DEL COACHING EJECUTIVO: COMPETENCIAS Y CLAVES

- Principios del Coaching Ejecutivo: conciencia, responsabilidad y aprendizaje
- Los distintos niveles de intervención en el Coaching Ejecutivo.
- La ventana del Coaching Ejecutivo
- Estilos de Coaching Ejecutivo
- Estilos directivos y Coaching Ejecutivo
- El proceso del Coaching Ejecutivo

Agustín Aguilar

17 de Marzo 2012 -Sábado 10 horas (de 9 a 20,30 h)

1. PRINCIPIOS, COMPETENCIAS Y EL PROCESO DE COACHING EJECUTIVO.

- **Herramientas básicas del Coach Ejecutivo**
 1. La instrucción frente a la pregunta. The Inner Game.
 2. El modelo GROW

2. PARADIGMAS DE COACHING

3. *La práctica del Coaching: Ejercicios desde diferentes paradigmas*



Faustino Olmos

30-31 de Marzo 2012-Viernes 5 horas (de 16 a 21 h) Sábado 10 horas (de 9 a 20,30 h)

1. LAS DOS CARAS DEL COACHING: COACH Y COACHEE

- El Coach
- El Coachee
- El observador o la tercera posición

2. DESARROLLO DE LAS HABILIDADES DEL COACH

- Generando contextos de confianza: El concepto de Rapport
- Haciendo más efectivo el feedback
- Relación del Coach con el Coachee

3. Ejercicios de Coaching con énfasis en la retroalimentación, feedback y empatía

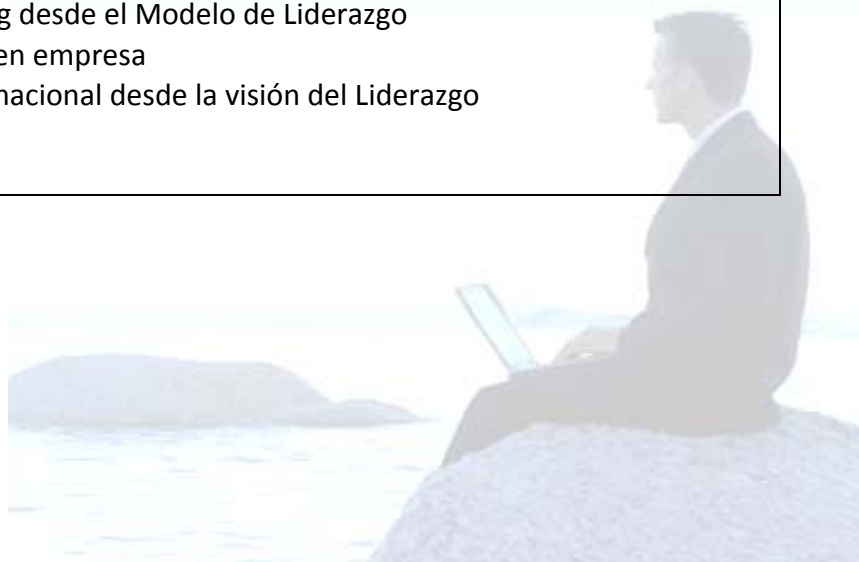
MODULO PROFESIONAL

Marta Williams

20-21 Abril 2012-Viernes 5 horas (de 16 a 21 h) y Sábado 10 horas (de 9 a 20,30 h)

1. EL MODELO DE LIDERAZGO DE MARSCHAL GOLDSMITH APLICADO AL COACHING EJECUTIVO

- Herramienta de evaluación del liderazgo
- Prácticas de Coaching desde el Modelo de Liderazgo
- Claves del Coaching en empresa
- El trabajo en la Mutinacional desde la visión del Liderazgo
- El Lider Coach



27-28 Abril 2012 viernes 5 horas (de 16 a 21 h) y **Sábado 10 horas** (de 9 a 20,30 h)

1. EL MODELO ONTOLÓGICO EN EL COACHING EJECUTIVO

- Aportaciones del Coaching Ontológico a la empresa
- El modelo integral: lenguaje, cuerpo y emociones
- El ser lingüístico y las preguntas poderosas
- Creencias y modelos mentales en las organizaciones
- Hechos y opiniones. Un punto de partida en la interpretación organizativa.
- Los actos lingüísticos
- Relación entre Observador, Acción y Resultados
- Creencias en función del tipo de Observador
- Aprendizaje Generativo Versus Aprendizaje Transformacional

2. ETAPAS DEL COACHING ONTOLÓGICO

- *Prácticas de Coaching Ejecutivo desde el Modelo Ontológico*



MODULO PROFESIONAL ADVANCED

Laura Miguel

18-19 Mayo 2012-Viernes 5 horas (de 16 a 21 h) **Sábado 10 horas** (de 9 a 20,30)

1. LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y EL COACHING EJECUTIVO

- **El modelo competencial**
 1. La gestión por competencias y la gestión del talento
 2. La gestión por competencias como herramienta del desarrollo organizativo
 3. La gestión por competencias y el Coaching
 4. Feedback 360º
- **Herramienta de Evaluación Feedback 360º: BODHI-22**

2. EL MODELO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL Y EL COACHING EJECUTIVO

- Las emociones en la empresa y en el Coaching Ejecutivo
- El modelo de habilidades de inteligencia emocional en el Coaching Ejecutivo.
- El modelo competencial de inteligencia emocional en el Coaching Ejecutivo.
- La regulación y cambio emocional en la toma de decisiones empresarial
 1. al directivo
 2. Identificar qué está haciendo tu cliente en la empresa y cómo lo está haciendo

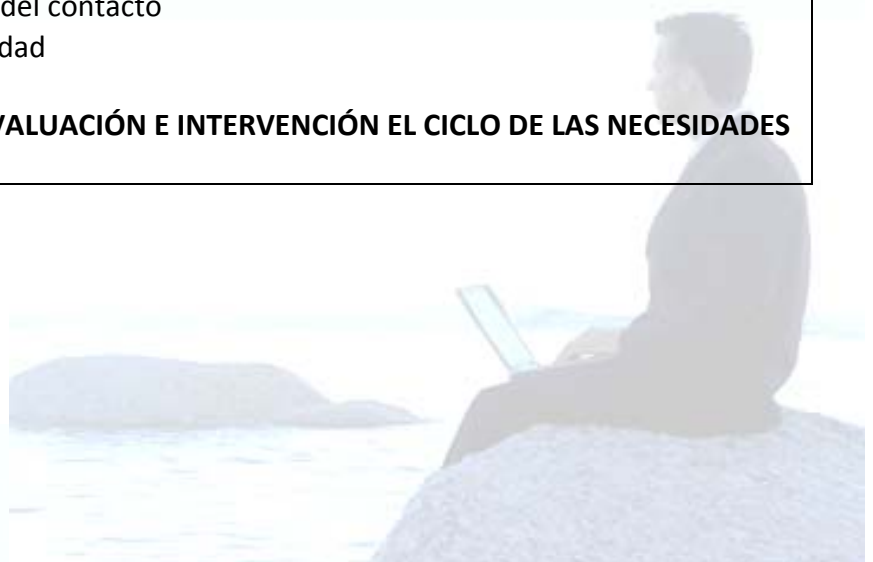
César Piqueras

25-26 Mayo 2012- Viernes 5 horas (de 16 a 21 h) y **Sábado 10 horas** (de 9 a 20,30 h)

1. EL MODELO GESTÁLTICO EN EL COACHING EJECUTIVO

- Aportaciones de la Gestalt al Coaching Ejecutivo
- El aquí y el ahora y la toma de decisiones
- El darse cuenta en la situación empresarial
- Las modalidades del contacto
- La responsabilidad

2. HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN E INTERVENCIÓN EL CICLO DE LAS NECESIDADES



8-9 Junio 2012- Viernes 5 horas (de 16 a 21 h) y **Sábado 10 horas** (de 9 a 20,30 h)

1. EL MODELO DE LA PNL EN EL COACHING EJECUTIVO

• **La PNL y el coaching ejecutivo**

1. Aportaciones de la PNL al Coaching Ejecutivo
2. Sistemas representacionales y movimientos visuales
3. El metamodelo y la comprensión empresarial
4. Creencias y cambio de creencias en las organizaciones
5. Anclas en la toma de decisiones del directivo
6. Líneas del tiempo y acción empresarial

• **Coaching con modelado**

3. Modelar el proceso de coaching efectivo
4. Identificar qué estás haciendo como coach y cómo lo estás haciendo de cara al directivo
5. Identificar qué está haciendo tu cliente en la empresa y cómo lo está haciendo

22 - 23 Junio 2012- Viernes 5 horas (de 16 a 21 h) y **Sábado 10 horas** (de 9 a 20 h)

1. COACHING DE EQUIPOS

- Del trabajo en Equipo al Coaching de Equipos
- Fases del CE
- La metaobservación en el CE
- Metodología de trabajo en el CE
- Prácticas de Equipo



PROGRAMA P.A.C.E.

Profesional Advanced en Coaching Ejecutivo



*120 horas, 8 fines de semana,
prácticas y supervisión*

*Reconocido por AECOP.
Válido para la certificación como
Coach Profesional y Senior*



PROFESORADO

COACHES CERTIFICADOS CON AMPLIA EXPERIENCIA EN COACHING EJECUTIVO



Dña Mar Molina

Coach Profesional Ejecutivo Certificado AECOP CP31

Socia Directora de CECE
Directora Académica de CECE y del programa PACE reconocido por AECOP
Ex Directora de Recursos Humanos en empresa del sector sanitario (2003-2010)
Licenciada en Psicología. Master en Terapia Gestalt por ITG
Psicoterapeuta Gestalt y terapeuta infantil, familiar y de parejas.
Formadora de coaching para empresas y universidades desde 2001

Dña Raquel Hernández

Coach Profesional Ejecutivo Certificado AECOP CP36

Master en Terapia Gestalt Integrativa, Practitioner- Master en Programación Neurolingüística y Modelaje Conductual Evolutivo (PNL). Terapia y Consultoría Sistémica con DBM. Participa como docente en áreas vinculadas a los programas de Habilidades Directivas y programas de optimización del Potencial Personal, investigando específicamente los temas de Eficacia Interpersonal, Liderazgo Participativo y Habilidades de Auto- Supervisión. Realizando formación en el Executive Master en Dirección de Empresas de APD y para las Escuelas de Negocio de EOI, Cámara de Comercio de Valencia, UNED, así como para diversas empresas.

Dña Marta Williams

Coach Profesional Senior Certificado AECOP CS 26

Fundadora de Washington Quality Group y del Institute of Coaching. Es especialista en desarrollo directivo y coach de empresas destacadas españolas e internacionales.

D. Ernesto Gaspar

Coach Profesional Ejecutivo Certificado AECOP CP35

Ldo. en Psicología. Master en Dirección de Recursos Humanos. Ha ocupado puestos directivos en sector financiero y consultora multinacional. Docente en programas de formación de directivos, coaching y escuelas de negocios. Consultor independiente de recursos humanos de diversas empresas.

D. Jose Juan Agudo

Licenciado en Ciencias Empresariales por la Universidad Autónoma de Madrid. MBA por el Instituto de Empresa. Diplomado en Filosofía y Teología por Comillas. Diplomado en Filosofía Oriental y Yoga por la Escuela Budista Valenciana.. Socio Fundador de la empresa de Outdoor Training Atman Teambuilding Creations SL. Jefe de Proyectos Business Engineering en American Express (1997-2004). Analista Corporate Finance en Arthur Andersen (1995-1997)





Dr. Roberto Luna

Coach Profesional Senior Certificado AECOP CS44 Presidente de AECOP Levante

Profesor del Dpto de Dirección de Empresas de la Universidad de Valencia. Director del Master de Gestión del Talento de la UV. Director del grupo de investigación *People No Limits*. Autor del libro novela de management “El viaje del talento: del liderazgo al coaching”)y coautor del libro “Recursos Humanos en el Turismo” (Pearson Prentice Hall, 2007). Ha trabajado con más de cien empresas en los distintos sectores en áreas de Recursos Humanos, Gestión por Competencias, Gestión del Talento y Coaching, y es miembro de la Junta Directiva de AEDIPE CV.

www.robertoluna.es

D. Agustín Aguilar



Coach Profesional Ejecutivo Acreditado

Es Licenciado en Psicología y Master en Gestión de Recursos Humanos por la Universidad de Valencia. Cursó estudios de Doctorado en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en la Aston Business School y en la Universidad de Castellón, Madrid, Sevilla, Valencia y Cataluña. También curso estudios de Dirección Estratégica de Recursos Humanos en IESE Business School..Ha sido profesor asociado en la Universidad de Castellón y es profesor invitado y conferenciante habitual en diversos masters de universidades y escuelas de negocios como INEDE-Universidad Católica de Valencia, ADEIT-Universidad de Valencia, FUE-Universidad Jaume I de Castellón y en APD. Posee una amplia experiencia en formación “in company” en empresas de la Comunidad Valenciana en programas de atención al cliente, habilidades directivas, técnicas de liderazgo, positividad y optimismo en la empresa, y habilidades personales para la venta. Ha sido Director de Recursos Humanos del Grupo Basgra y de Cerámicas Diago, y Director de Desarrollo de Personas en el Grupo Lubasa, y Director de Recursos Humanos y Operaciones de Suávitas. Es miembro de la Junta Directiva de AEDIPE CV



D. Faustino Olmos

Coach Socio Profesional AECOP

Master en Dirección de Recursos Humanos. Coach Certificado y ACC (Coach Asociado Certificado) por la ICF (International Coach Federation). Director de Recursos Humanos de Sateica (1989-1995). 20 años como Director de Recursos Humanos de Winterthur Seguros para las Zonas de Levante y Norte. Miembro del Equipo de Gestión del Conocimiento de Axa Seguros. Desde hace más de 15 años imparte cursos de Desarrollo Directivo y Coaching en distintas Escuelas de Negocio. Profesor del Master Gesta de la Universidad de Valencia. Coordinador del Experto Universitario de Gestión del Talento Directivo de la Universidad de Alicante. Socio fundador y Director de Espiral, Formación y Coaching.



D. Cesar Piqueras

Coach Profesional Ejecutivo Certificado AECOP CP19

César Piqueras es autor de los libros “El Jardinero en la empresa. Una fábula de coaching para mejorar tus habilidades”, “Creer para ver. Una guía para el liderazgo personal” y “Venta por Relación. El nuevo paradigma de las ventas”. Conferenciante y Coach ejecutivo certificado por AECOP, Master en psicología de la gestión de organizaciones por la London Metropolitan University Business School, Master en dirección de empresas, Master y Trainer en Programación Neuro-Lingüística, Master en terapia Gestalt, CTI Coaching Training Program, Programa ORSC Coaching de equipos e Ingeniero técnico industrial. En su carrera profesional ha dirigido departamentos de compras y producción en empresas del sector industrial.

Forma parte del equipo docente de varias universidades y escuelas de negocio, miembro de la junta directiva de AECOP Levante, dirige la consultora Excelitas ayudando a las empresas y equipos a mejorar los resultados.

Dra. Laura Miguel



Coach Profesional Senior Certificado AECOP CS66

Dra. en Psicología. Master en Psicología del Aprendizaje. Diplomada en Gestión de Recursos Humanos. Formador de programas de Desarrollo Directivo, *Coach/Consultora*. Socia Fundadora de GRUPO LM Recursos Humanos, desde donde viene trabajando con empresas de diferentes ámbitos.